ONEM/DP-NK/875/2024

OFFRE D'EMPLOI # 005/FY25 (recrutement local et interne)

Titre du poste :	**HEALTH OFFICER**
Lieu d'affectation :	GRAND NORD
Nombre de postes à couvrir :	DEUX (2)
Superviseur (s) :	DEPUTY PROGRAM MANAGER
Durée du contrat :	1 ans avec possibilité de renouvellement en fonction de la performance et de la disponibilité budgétaire.
Projet/Section :	PROGRAMME HUMANITAIRE
Date de publication :	Le 12/07/2024

I. DESCRIPTION DE CARE INTERNATIONAL / EN RDC

CARE est une organisation humanitaire de premier plan luttant contre la pauvreté dans le monde. Nous recherchons un monde d'espoir, de tolérance et de justice sociale, où la pauvreté a été surmontée et où les gens vivent dans la dignité et la sécurité. CARE International a pour ambition d'être une force mondiale et un partenaire de choix au sein d'un mouvement mondial voué à l'élimination de la pauvreté.

II. RESUME DU POSTE

Entre janvier et mars 2022, CARE RDC a entrepris des évaluations des besoins multisectoriels des communautés affectées et de WASH dans les HFs des zones de santé (ZS) ciblées du Nord Kivu afin de mieux comprendre les besoins et les lacunes pour s'assurer que les activités de réponse sont pertinentes, appropriées et impactantes. Une méthodologie mixte (qualitative et quantitative) de collecte de données a été entreprise, comprenant des groupes de discussion avec les personnes affectées par les crises, des entretiens avec des informateurs clés et des parties prenantes, ainsi que des observations directes dans les structures de santé et les systèmes d'accès à l'eau. De ces entretiens il a été relevé que :

- Les structures de santé, déjà insuffisantes et mal équipées, connaissent donc des perturbations dans leur fonctionnement et ne peuvent fournir des services de santé spécifiques, par exemple en matière de santé sexuelle et reproductive, en toute sécurité requise pour les femmes pendant la grossesse, l'accouchement et le post-partum. En RDC, seules 17% des femmes enceintes effectuent leur première visite prénatale dans les trois premiers mois de leur grossesse et la grande majorité d'entre elles ne font pas le nombre de visites recommandé. Seulement 50% des femmes enceintes reçoivent des soins post-natals. En l'absence de soins médicaux, ces femmes sont exposées à des complications dangereuses. Par ailleurs, les épidémies de rougeole, de choléra, d'EVD ainsi que de COVID-19 contribuent au taux de mortalité élevé chez les enfants de moins de cinq ans. De janvier à octobre 2021, 92 provinces ont connu une épidémie de rougeole avec un taux de létalité élevé et 13 provinces ont connu des épidémies de choléra, avec des taux plus élevés au Nord-Kivu et au Sud-Kivu.
- Les conditions d'accès à l'eau, à l'hygiène et à l'assainissement (WASH) dans les centres de santé restent très précaires, ce qui expose les patients, les soignants et le personnel de santé au risque de contracter des maladies non transmissibles. Ce risque est encore plus élevé dans les établissements ruraux où l'accès à l'eau, aux toilettes, aux douches et au lavage des mains n'est pas garanti. La gestion des déchets, la formation

aux principes de base du programme WASH et la disponibilité d'équipements de protection pour les soins de santé restent des questions essentielles.

- La VBG est profondément enracinée dans les structures sociales et culturelles, les normes et les valeurs qui régissent la société, et est exacerbée par l'insécurité causée par les conflits armés, les catastrophes naturelles, les mouvements de population, et l'effondrement ou l'absence de protection communautaire. Les déplacements augmentent également les risques de VBG en raison du manque d'éclairage et de latrines et douches séparées par sexe, des stratégies de survie (telles que le travail aux champs, le travail dans des ménages privés, etc.) ainsi que des pratiques de survie néfastes telles que le mariage précoce, l'échange de rapports sexuels contre de l'argent, des biens ou des services pour soutenir le reste de la famille.

III. RESPONSABILITES ET TACHES

1. Contribuer à l'élaboration de la stratégie de mise en œuvre du projet

- Participer activement dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie d'implémentation du projet ;
- Appuyer le DPM et le PM et les partenaires, dans la conception des outils de collecte des données et rapportage sur les activités de la santé (Appui clinique, santé de la reproduction et santé communautaire et Wash) ;
- Elaborer ou soumettre à l'approbation du PM, une stratégie pour la réalisation des activités de sensibilisation de la communauté à travers les dialogues communautaires et de BCC ;

2. Planification, Préparation, Mise en œuvre et suivi des activités de santé dans les aires de santé couvertes par le projet

- Elaborer une planification mensuelle, trimestrielle, semestrielle et annuelle des activités du volet santé et la soumettre au PM pour validation ;
- Appuyer et suivre les activités mise en œuvre par le partenaire CODVAH ;
- En collaboration avec les équipes cadre des Zones de santé ainsi que les Infirmiers titulaires des aires de santé, développer des stratégies efficaces pour la collecte des données mensuelles du projet, selon les différents indicateurs de ce dernier.
- En collaboration avec l'équipe cadre de la ZS d'affectation, mettre en place un plan de supervision conjointe et s'assurer que des suivis sont réalisés conjointement dans les FOSA appuyées par le projet ;
- Collaborer étroitement avec l'équipe cadre de la zone de santé d'affectation, en vue de s'assurer que les FOSA reçoivent leur appui et que les recommandations issues des missions de suivi et des supervisions conjointes sont mises en application par les prestataires ;
- En collaboration avec les IS de la Zone de santé, s'assurer que la gratuité des soins est accordée à tous les patients sans distinction de statut, d'âge ou d'origine ;
- Tenir des réunions régulières avec les prestataires, en vue de passer en revue les leçons apprises dans les supervisions conjointes, pour améliorer l'accès et la qualité des services fournis aux patients ;
- S'assurer que les prestataires tiennent tous les documents essentiels à jour (RUMER, Fiche de CPN, CPS, CPON, le registre des malades, la fiche de stock des médicaments etc...) ;

3. Renforcement des capacités et Rapportage

- Appuyer et suivre le partenaire dans le processus d'intégrations des activités sensibles aux VBG et protection dans la réponse d'urgence,
- Identifier les besoins des prestataires et autres volontaires communautaires, en renforcement des capacités ;
- Planifier, préparer et réaliser en collaboration avec l'ECZ, toutes les formations des prestataires et autres volontaires communautaires, sur les thématiques en lien avec la santé ;

- Elaborer et soumettre tous les rapports des activités de formation, réunions, ateliers et autres, au DPM ;
- Renforcer au jour le jour, les capacités des prestataires sur le processus de rapportage qualitatif ;
- Compiler les données des FOSA de la zone de santé d'affectation et confectionner un rapport mensuel à soumettre au DPM.
- Autre tâche demandée par son superviseur4.

4. Suivi des activités dans les centres de santé :

- Faire un suivi rapproché des activités des soins curatifs, préventifs et promotionnels dans les centres de santé appuyés par Care International.
- Assurer un suivi rapproché de la disponibilité et la consommation des médicaments et intrants médicaux dans les centres de santé.
- Appuyer le pharmacien de Care International dans le contrôle des réquisitions de médicaments des Centres de Santé et dans l'inventaire des stocks.
- Appuyer les IT et personnels des CS dans la prescription rationnelle de médicaments.
- Coordonner avec les BCZ les autres partenaires les formations planifiées dans les projets.
- Appuyer les mobilisateurs communautaires et l'assistant GBV et Wash Officer dans leur tâche.
- Et toutes autres taches lui demandées par la hiérarchie
- Faire le suivi régulier des activités de soins de santé primaires dans les centres de santé.
- Travailler en étroite collaboration avec le DPM et le Meal Officer pour le rapportage régulier des activités dans le respect du calendrier des rapports à produire et dans l'utilisation des formats de rapport Care International.
- S'assurer de la qualité des données et de leurs utilisations pour action à tous les niveaux

5. Coordination

- Participer aux réunions communautaires qui intéressent le projet, dans les aires de santé couvertes ;
- Sur demande du DPM, participer à des réunions et forums humanitaires importants sur le terrain, et faire un CR à toute l'équipe ;
- Participer aux réunions des COGES et Conseil d'Administration des zones de santé appuyées et faire un Compte Rendu à l'équipe ;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres intervenants dans le secteur de la santé sur le terrain, en vue d'harmoniser les actions et éviter toute duplication,

IV. PROFIL DU POSTE

a) Education/Qualification

- Diplôme de A1, A0 en Sciences infirmières

b) Expérience

- Expérience de travail d'au moins 4 ans en gestion des projets d'urgence ou dans un domaine similaire au 3 ans d'expérience dans le domaine de soins de santé primaire ;
- 2ans d'expérience à un poste similaire dans les ONGs internationales ;
- Expérience dans la réalisation des supervisions conjointes avec l'ECZ ;
- Bonne connaissance des obstacles d'accès aux soins de santé primaire dans les Territoires de Beni et Lubero
- Expérience en approvisionnement et suivi de consommation des médicaments dans les FOSA ;
- Fortes aptitudes à pouvoir conduire réunions, des sessions de formation et coaching des volontaires communautaires et des prestataires des soins ;
- Expérience de travail avec l'ECZ, les prestataires et les Relais communautaires....

c) Aptitudes techniques

- La maîtrise d'une grande variété de compétences informatiques : Microsoft Office, Internet / systèmes, Outlook,;
- Maîtriser le français et le swahili (écrit et oral),
- Preuve des connaissances en analyse des relations de pouvoir,
- Être proactif et capable de proposer une adaptation du projet suivant l'évolution de la situation sur le terrain,
- Savoir parler, lire et écrire le français et le swahili, en particulier les compétences de communication pour des publics divers,

V. COMMENT POSTULER

Les candidats intéressés devront envoyer leurs dossiers par courrier électronique à COD.Recruitment@care.org au plus tard le 16/07/2024 à 16h30 ; en faisant mention du numéro de l'offre d'emploi dans l'objet du mail.

Le dossier complet du candidat devra contenir les éléments ci-après :

1. Une lettre de motivation adressée à la Responsable des Ressources Humaines de CARE International RDC.
2. Un CV contenant obligatoirement l'identité et l'adresse complète du candidat, les études/formations faites, l'expérience professionnelle liée au poste ainsi que les noms, fonction/Employeur, no de téléphones & adresse e-mail de 3 personnes de référence professionnelle (d'anciens employeurs).
3. Copie de l'attestation de résidence et copie de la carte de demandeur d'emploi.

CARE International est un employeur qui offre des opportunités égales à tous sans distinction de Sexe, d'origine ethnique, de religion et de statut social.

CARE International ne perçoit pas de frais de quelque nature que ce soit à aucun stade de processus de recrutement. Nous vous recommandons donc au refus systématique de toute demande d'argent pour votre dossier de candidature.

TOLERANCE ZERO CONTRE LA FRAUDE ET LE HARCELEMENT SEXUEL *Care International promeut la tolérance zéro contre la fraude et le harcèlement. Nous invitons toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel de CARE ou de ses partenaires durant ce processus, de dénoncer à travers la ligne verte +243 82 58 63 000 ou de nous écrire à l'adresse mail : cod.plaintes@care.org*
Nous vous garantissons que les plaintes sont traitées de manière stricte et confidentielle

CARE International
Responsable des Ressources Humaines